Bildungszentrum Limmattal
Logistik und Technologie

Weiterbildung

SCM-Teamleiter/-in

Bildungszentrum Limmattal
Logistik und Technologie

Abteilung Weiterbildung
Lagerstrasse 55
8090 Zürich
Telefon +41 44 745 84 84
sekretariat.bzlt@edu.zh.ch
www.bzlt.ch

Teamleiter/-in Supply Chain Management

Wer in der Berufswelt weiterkommen und eine Führungsposition übernehmen will, schafft sich mit unserem Lehrgang «Teamleiter/-in Supply Chain Management» eine ausgezeichnete Ausgangslage für einen ersten Karriereschritt. Sie übernehmen erste Führungs- und Koordinationsaufgaben und unterstützen das Kader mit ihrem Fachwissen. Diese eigenständige Weiterbildung bereitet Sie zudem auf weiterführende Lehrgänge mit eidgenössischem Fachausweis vor.
Im Berufsfeld Supply Chain und Logistik gibt es eine Vielzahl von Berufsprüfungen und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Supply Chain Management und Logistik sind interessante Tätigkeitsgebiete für junge Berufsleute oder für Menschen aus verschiedenen Berufen, welche ihre Kompetenzen erweitern wollen. Teamleiter/-innen im Supply Chain Management übernehmen Aufgaben in allen Bereichen der Lieferkette oder der Logistik. Der Lehrgang Teamleiter Supply Chain Management vermittelt Grundkenntnisse in der Supply Chain, der Logistik, dem Projektmanagement und den Führungsgrundlagen.

Fassen Sie Fuss in einer der dynamischsten Branchen und steigern Sie Ihre Chancen auf eine attraktivere berufliche Position!

Sinnvolle Ergänzung am BZLT

- SCM-Sachbearbeiter/-in

Nachfolgeausbildungen am BZLT

- Logistikfachmann/-fachfrau

Nachfolgeausbildungen allgemein

- Supply Chain Manager/in der Fachrichtung „Digitale Integration“
- Supply Chain Manager/in der Fachrichtung „Internationale Speditionslogistik“
- Supply Chain Manager/in der Fachrichtung „Unternehmenslogistik“
- Tech Kauffrau / Kaufmann mit eidg. Fachausweis
- Nachdiplomstudium NDS HF Internationales Supply Chain Management (Weiterbildungsangebot ist in Vorbereitung)
- Dipl. Techniker/in HF-Unternehmensprozesse, Vertiefung Logistik

Wichtig:

Der Lehrgang SCM-Teamleiter/-in ist kein Aufbaulehrgang zum SCM-Sachbearbeiter/-in. Beide Lehrgänge können unabhängig voneinander besucht werden und behandeln unterschiedliche Schwerpunkte.

Zielgruppe und Einsatzbereich – Lehrgang SCM-Teamleiter/-in

Dieser praxisorientierte Lehrgang richtet sich an:

- Logistiker/-innen EFZ und EBA, die nach der Lehre erste Führungsaufgaben übernehmen möchten.
- Mitarbeitende aus Logistik, Produktion, Transport, Distribution und Recycling, die ihr Wissen in Richtung Führung, Managementmethoden und Projektmanagement erweitern wollen.
- Personen, die bereits als Stellvertreter, Vorarbeiter/-in oder in einer koordinierenden Funktion tätig sind und ihre Führungskompetenzen gezielt ausbauen möchten.
- Quer- oder Wiedereinsteiger/-innen, die sich beruflich im Bereich Logistik und Supply Chain Management (SCM) orientieren oder weiterentwickeln möchten.
- Personen, die einen verständlich aufgebauten und praxisorientierten Einstieg in Führung und Supply Chain Management suchen.
- Personen, die in der Supply Chain oder der Logistikkette tätig sind.
- Personen, die aus einem anderen Berufsgebiet kommen und grundlegende Kenntnisse über Supply Chain und Logistik erwerben wollen.
- Personen, die noch nicht über die nötige Praxiszeit für die Berufsprüfung zum Logistikfachmann/-fachfrau verfügen.

Typische Einsatzbereiche nach dem Lehrgang

Absolventinnen und Absolventen können im Berufsalltag erste Führungs-, Koordinations- und Organisationsaufgaben übernehmen – zum Beispiel:

- Unterstützung bei der Führung kleiner Teams oder Arbeitsgruppen
- Aufgabenverteilung und Koordination im Tagesgeschäft
- Unterstützung bei Konflikten und Veränderungen im Team
- Mitarbeit in kleineren Projekten
- Erkennen und Verbessern einfacher Arbeits- und Logistikprozesse
- Unterstützung bei Qualitäts- und Verbesserungsmassnahmen
- Koordination an Schnittstellen zwischen Mitarbeitenden, Vorgesetzten und anderen Bereichen

Kurstag / Ausbildungsdauer

Samstag, 08:00 – 11:15 Uhr (eventuell 1–2-mal auch von 12:00 – 15:15 Uhr)
Dauer: 1 Semester

Was kostet der Kurs?

CHF 2950.-

Das Lehrmittel SCM ist im Kurspreis enthalten und wird sowohl im Lehrgang SCM-Sachbearbeiter/-in als auch im Lehrgang SCM-Teamleiter/-in eingesetzt.
Teilnehmende, die dieses Lehrmittel bereits besitzen, können dies bei der Anmeldung entsprechend angeben. In diesem Fall reduziert sich der Kurspreis um CHF 65.–.
Eine nachträgliche Anrechnung oder Rückerstattung der CHF 65.– ist nicht möglich.

Subventionen

Für den Lehrgang SCM-Teamleiter/-in besteht grundsätzlich kein direkter Anspruch auf Bundessubventionen.
Da der Lehrgang jedoch als anrechenbarer Vorbereitungskurs beim Bund registriert ist, können Teilnehmende 50 % der anrechenbaren Kurskosten zurückerstattet erhalten, wenn sie innerhalb von fünf Jahren nach dem Besuch des Lehrgangs die eidgenössische Prüfung Logistikfachmann/-frau absolvieren.
Dabei ist es nicht erforderlich, die eidgenössische Prüfung zu bestehen. Entscheidend für den Anspruch auf die Bundessubvention ist die Teilnahme an der eidgenössischen Prüfung.

Lehrgangsaufbau SCM-Teamleiter/-in

Dauer: 1 Semester
Umfang: ca. 85 Lektionen
Ziel: Grundlagen der Teamführung, Kommunikation und des Projektmanagements sowie einfache Managementmethoden und Zusammenhänge im Supply Chain Management kennenlernen und im beruflichen Alltag anwenden. Die Führung von Menschen und die Zusammenarbeit im Team stehen im Zentrum.

1. Führung (20 Lektionen)

Teamführung + Leadership (8 Lektionen)

Handlungskompetenz: Die Rolle als Teamleiter/-in verstehen, einfache Führungsaufgaben übernehmen und Mitarbeitende situationsgerecht unterstützen.

Lerninhalt:

- Rolle und Aufgaben einer Teamleitung
- Grundlagen von Führung und Leadership
- Führungsstile
- Aufgaben übertragen und Verantwortung delegieren
- Mitarbeitende motivieren und unterstützen
- Ziele vereinbaren und Erwartungen klären

Change-Management (4 Lektionen)

Handlungskompetenz: Veränderungen im Arbeitsumfeld erkennen, nachvollziehen und Mitarbeitende in einfachen Veränderungssituationen konstruktiv begleiten.

Lerninhalt:

- Gründe für Veränderungen im Betrieb
- Reaktionen auf Veränderungen
- Rolle der Teamleitung bei Veränderungen
- Mitarbeitende informieren und einbeziehen

Konfliktmanagement (4 Lektionen)

Handlungskompetenz: Einfache Konfliktsituationen frühzeitig erkennen, sachlich ansprechen und lösungsorientiert bearbeiten.

Lerninhalt:
- Ursachen und Arten von Konflikten
- Konflikte erkennen und ansprechen
- Deeskalation und lösungsorientierte Kommunikation
- Rolle der Teamleitung bei Konflikten

Ethik + Werte in der Führung (4 Lektionen)
Handlungskompetenz: Die Bedeutung von Fairness, Verantwortung und Vorbildfunktion in der Führung verstehen und im eigenen Verhalten berücksichtigen.

Lerninhalt:
- Werte und Haltung in der Führung
- Fairness und respektvoller Umgang
- Verantwortung und Vorbildfunktion
- Umgang mit unterschiedlichen Erwartungen und Interessen

2. Managementmethoden (28 Lektionen)

Projektmanagement (8 Lektionen)
Handlungskompetenz: Kleine Projekte verstehen, einfach planen und im eigenen Arbeitsbereich strukturiert begleiten.

Lerninhalt:
- Was ist ein Projekt?
- Projektauftrag und Projektziele
- Einfache Projektplanung
- Aufgaben, Termine und Verantwortlichkeiten
- Zusammenarbeit im Projekt
- Projektabschluss
- Balkendiagramm, Netzplan

Prozessmanagement (8 Lektionen)
Handlungskompetenz: Arbeitsprozesse verstehen, einfach darstellen und mögliche Verbesserungen im eigenen Arbeitsbereich erkennen.

Lerninhalt:
- Grundlagen von Prozessen
- Prozessschritte und Schnittstellen
- Einfache Prozessdarstellung
- Schwachstellen erkennen
- Verbesserungsmöglichkeiten ableiten
- Kontinuierliche Verbesserung im Alltag

Qualitätsmanagement (4 Lektionen)
Handlungskompetenz: Grundlagen der Qualität verstehen und einfache Massnahmen zur Sicherung und Verbesserung der Arbeitsqualität unterstützen.

Lerninhalt:
- Begriffe und Bedeutung von Qualität
- Qualitätsanforderungen im Arbeitsalltag
- Fehler erkennen und vermeiden
- Einfache Verbesserungsmassnahmen
- Qualitätssysteme (ISO / EFQM / Six Sigma)

Marketing + Verkauf (8 Lektionen)

Handlungskompetenz: Die Bedeutung von Kundenorientierung, Markt und Verkauf für das Unternehmen verstehen und eigene Rolle an Schnittstellen einordnen.

Lerninhalt:
- Grundlagen von Marketing und Verkauf
- Kundenbedürfnisse und Kundennutzen
- Service- und Kundenorientierung
- Zusammenarbeit zwischen Logistik, Verkauf und weiteren Bereichen

3. Supply Chain Management (20 Lektionen)

Supply Chain Management (8 Lektionen)
Handlungskompetenz: Zusammenhänge innerhalb einer Supply Chain verstehen und die Rolle des eigenen Teams beziehungsweise Bereichs darin einordnen.

Lerninhalt:
- Zusammenspiel der Bereiche in einer Supply Chain
- Material-, Informations- und Geldfluss
- Schnittstellen und Abhängigkeiten
- Zusammenarbeit mit Lieferanten, Vorlieferanten, internen Bereichen und Kunden
- Einfache Herausforderungen und Verbesserungsmöglichkeiten in Supply Chains
- Fallbeispiel SCM

Lagerlogistik (4 Lektionen)
Handlungskompetenz: Zentrale Aufgaben der Lagerlogistik verstehen und einfache organisatorische Zusammenhänge im Lager beurteilen.

Lerninhalt:
- Aufgaben und Ziele der Lagerlogistik
- Warenannahme, Lagerung und Kommissionierung
- Lagerorganisation
- Sicherheit und Qualität im Lager

Distributionslogistik (4 Lektionen)
Handlungskompetenz: Grundlagen der Distributionslogistik verstehen und die Bedeutung einer zuverlässigen Auslieferung für Kunden und Unternehmen erkennen.

Lerninhalt:
- Aufgaben der Distribution
- Transport und Auslieferung
- Liefertermin und Servicegrad
- Schnittstellen zwischen Lager, Transport und Kunde

Entsorgungslogistik (4 Lektionen)
Handlungskompetenz: Grundlagen der Entsorgungslogistik verstehen und die Bedeutung eines verantwortungsvollen Umgangs mit Rückläufen, Wertstoffen und Abläufen erkennen.

Lerninhalt:
- Aufgaben der Entsorgungslogistik
- Rückläufe, Recycling und Wertstoffe
- Abfallvermeidung und Trennung
- Nachhaltigkeit im betrieblichen Alltag

4. Factory-Brettspiel (8 Lektionen)

Handlungskompetenz: Planspiele sind Modelle, mit denen komplexe Zusammenhänge in einfacher Form abgebildet und dargestellt werden können. «Ein Crashkurs in Betriebswirtschaft». Das Planspiel Factory bietet den Teilnehmenden die Möglichkeit, ein Unternehmen selbständig zu leiten.

Lerninhalt:
- Betriebswirtschaftliche Zusammenhänge einordnen können
- Wichtige Begriffe der Betriebswirtschaftslehre kennen
- Unternehmerische Entscheidungen und deren Auswirkungen verstehen
- Stellhebel im Unternehmen und deren Einflüsse auf das Ergebnis erkennen
- Interessengruppen eines Unternehmens
- Ansatzpunkte für Optimierung

5. Prüfung SCM-Teamleiterzertifikat (8 Lektionen)

Prüfung 4 Lektionen / Besprechung 4 Lektionen
Handlungskompetenz: Die Teilnehmenden zeigen, dass sie die im Kurs vermittelten Grundlagen verstanden haben und diese in einfachen beruflichen Führungs-, Kommunikations- und Organisationssituationen anwenden können.

Abschluss und Auswertung:
- Abschlussprüfung
- Prüfungsbesprechung
- Nach bestandener Prüfung erfolgt die Ausgabe des Zertifikats

Wer den «Zertifikats-Lehrgang» regelmässig besucht hat (80% Anwesenheit) und in der Abschlussprüfung eine genügende Durchschnittsnote von 4.0 erreicht hat, erhält das «Zertifikat» «Teamleiter Supply Chain Management BZLT».

Ihre Vorteile
- Sehr gute Lehrmittel und Unterlagen erleichtern den Transfer in die Praxis.
- Moderne und praxisorientierte Lernmethoden.
- Langjährige Praxiserfahrung des gesamten Dozententeams.
- Hohe Erfolgsquote bei der internen Zertifikatsprüfung.
- Angenehme Klassengrössen.
- **Wenn Sie zusätzlich den Zertifikatslehrgang «SCM-Sachbearbeiter/-in» erfolgreich abgeschlossen haben, erhalten Sie das BZLT-Diplom «Supply Chain Management».**

Persönliche Beratung & Informationsanlässe

Informationsanlässe

Möchten Sie mehr über den Lehrgang erfahren? Wir führen mehrmals im Jahr Online-Anlässe durch.

Die Daten finden Sie auf unserer Homepage www.bzlt.ch oder über den QR-Code.

Persönliche Beratung:

Möchten Sie gerne ein persönliches Gespräch?
Melden Sie sich bei uns für eine unverbindliche Beratung:

Markus Grendelmeier
Fachbereichsleiter Weiterbildung
markus.grendelmeier@edu.zh.ch

oder

Olivera Janjic
Assistentin Weiterbildung
olivera.janjic@edu.zh.ch

Telefon: 044 745 84 89

Anmeldung:

Melden Sie sich mit dem Anmeldeformular für Ihren Lehrgang an.